



Comune di Borriana

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 77 N. Serv. 1	OGGETTO: Contratto collettivo integrativo aziendale parte economica anno 2019 - liquidazione spettanze
---------------------	---

L'anno duemilaventi, il giorno sei del mese di luglio nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto il D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii.

Visto il D.Lgs.n.118/2011 e ss.mm.ii.

Visto lo Statuto Comunale.

Vista la Legge di Bilancio 2020, ex Legge di Stabilità, (Legge 27 dicembre 2019, n.160 pubblicata sul supplemento ordinario n.45 della G.U. n.304 del 30/12/2019).

Dato atto che il bilancio di previsione 2020/2022 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.33 del 27/12/2019.

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Vista la propria precedente determinazione n.154 del 13/12/2019 ad oggetto: "DETERMINAZIONE IN VIA RICOGNITORIA DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE COMUNALE NON DIRIGENTE PER GLI ANNI 2010 - 2018 E COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019".

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.59 del 20/12/2019 ad oggetto: "INDIRIZZI CONSEGUENTI ALLA DETERMINAZIONE IN VIA RICOGNITORIA DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE COMUNALE NON DIRIGENTE PER GLI ANNI 2010 - 2018 ED ALLA COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE 2019".

Vista la preintesa del CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021 sottoscritta in data 20/12/2019.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.61 del 23/12/2019 ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PARTE NORMATIVA PERIODO 2019/2021 ED ECONOMICA ANNO 2019 PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE".

Visto il CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019 e la relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del 20/12/2019.

Effettuata la trasmissione dei sopra citati documenti all'Aran mediante apposita procedura sul sito www.aranagenzia.it.

Vista la scheda individuale del dipendente non titolare di posizione organizzativa in base alla quale il dipendente ha diritto alla distribuzione del premio correlato alla performance individuale in maniera direttamente proporzionale secondo quanto stabilito all'art.20 del contratto decentrato integrativo 2019/2021.

Ritenuto di liquidare al dipendente avente diritto le spettanze previste dal contratto collettivo

integrativo aziendale parte economica anno 2019 e più precisamente come segue: € 720,00 indennità condizioni lavoro (€ 360,00 ex indennità rischio - € 360,00 ex indennità disagio) ed € 874,82 produttività.

Visto il D.Lgs.n.150/2009 e ss.mm.ii.

Visto il vigente CCNL.

Ritenuto di procedere sulla base delle esposte considerazioni

DETERMINA

1. di liquidare, per quanto in premessa espresso, al dipendente avente diritto le spettanze previste dal contratto collettivo integrativo aziendale parte economica anno 2019 e più precisamente come segue: € 720,00 indennità condizioni lavoro (€ 360,00 ex indennità rischio - € 360,00 ex indennità disagio) ed € 874,82 produttività;
2. di dare atto che la spesa di € 1.594,82 oltre agli oneri a carico dell'Ente (Cpdel 23,80% e Irap 8,50%) per € 515,13 per totale di € 2.109,95 fa carico al bilancio di previsione 2020/2022 esercizio finanziario 2020 come segue:
 - € 1.594,82 competenze lorde al dipendente al cap. 780/2/1;
 - € 379,57 Cpdel al cap. 780/2/2;
 - 135,56 Irap al cap. 780/2/3.

Il responsabile del servizio
firmato digitalmente
Federico Gariazzo