



Comune di Borriana

DECRETO DEL SINDACO N. 2

OGGETTO: ATTRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI ANAGRAFE, ELETTORALE, STATO CIVILE, LEVA, STATISTICA, POLIZIA MUNICIPALE (COMMERCIALE ED AMMINISTRATIVA) ED ECONOMATO.

Il giorno nove del mese di gennaio dell'anno duemilaventicinque, nel proprio ufficio,

IL SINDACO

Premesso che:

- ✓ l'art. 50, comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- ✓ l'art. 109, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. stabilisce che, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- ✓ Il CCNL FL 16/11/2022 all'art. 16 stabilisce che: *"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*
 - *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
 - *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. ...*
- 4. *Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori Esperti. ..."*

Ravvisata la necessità di provvedere al conferimento di incarico di posizione organizzativa dei Servizi Anagrafe, Elettorale, Stato Civile, Leva, Statistica, Polizia Municipale (Commerciale ed Amministrativa), nonché di Economo del Comune di Borriana, al dipendente Sig. Pier Antonio Rasolo, Area degli Istruttori (ex categoria C), ritenuto in possesso dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare.

Precisato che al dipendente compete l'indennità per la retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato attualmente vigenti, salvo modifiche.

- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali

DECRETA

1. Di attribuire al Sig. Pier Antonio Rasolo, ascritto all'area contrattuale di Istruttori (ex categoria C), dell'Area ANAGRAFE – STATO CIVILE – POLIZIA MUNICIPALE - ECONOMO, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate, ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, dell'art. 16 CCNL FL 16/11/2022, la posizione organizzativa dei servizi anagrafe, elettorale, stato civile, leva, statistica, polizia municipale (commerciale ed amministrativa).
2. Al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.
3. Al dipendente viene assegnata, fino al 31/12/2027, ai sensi dell'art. 17 del CCNL FL 16/11/2022 – Comparto Funzioni Locali la retribuzione di posizione, oltre all'indennità di posizione nella misura di € 6.500,00 annui lordi per 12 mensilità ed alla retribuzione di risultato come contrattualmente previsto, salvo modifiche.
4. L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL FL 16/11/2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge.
5. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 17 comma 4 del CCNL FL 16/11/2022.
6. L'orario di lavoro del dipendente incaricato non può essere inferiore alle 36 ore settimanali.
7. In relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario.
8. L'incarico oggetto del presente decreto ha una durata di anni 1 (uno) e può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
 - a. per mancato raggiungimento degli obiettivi di gestione con risultato conseguito al di sotto della soglia individuata nel sistema di valutazione;
 - b. nel caso di inosservanza da parte dei Responsabili di Servizio delle direttive impartite, ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare;
 - c. in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - d. per gravi o reiterate responsabilità personali; in caso di incompatibilità previste nella legislazione dei pubblici impieghi o altri casi previsti dalla legge, dai CCNL;
 - e. a seguito di riorganizzazione dei Settori;
 - f. in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;

DISPONE

di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "Provvedimenti Organi di indirizzo politico" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - "Personale" -, sottosezione di secondo livello - "Posizioni organizzative".

IL SINDACO
 Francesca Guerriero
 f.to digitalmente