

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
al Codice di comportamento dei dipendenti
del Comune di Borriana

Il presente codice è definito ai sensi art. 54, comma, 5 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, come sostituito dall’art. 1, comma 44, della Legge 6/11/2012 n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”, e dell’art. 1, comma 2, del Decreto del Presidente della Repubblica 16/04/2013 n. 62 “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”.

In applicazione della sopra citata normativa, che si prefigge di assicurare la qualità dei servizi, prevenire fenomeni di corruzione, assicurare il rispetto dei doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e il servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico, si è ritenuto talvolta di dovere espressamente riproporre nel Codice anche disposizioni dettate dal D.P.R. 62/2013 al fine di dare alle stesse la maggior forza cogente possibile.

Ogni singolo dipendente deve avere la percezione che nella propria quotidiana realtà lavorativa possono verificarsi situazioni e circostanze tali da implicare una responsabilità disciplinare, civile, amministrativa, contabile, penale e pertanto deve essere indotto ad adoperarsi nello svolgere le proprie attribuzioni nella maniera più corretta e trasparente possibile, evitando il sorgere di situazioni anche di mero potenziale conflitto con la normativa.

Il codice si compone quindi di n. 28 articoli rubricati come di seguito specificato:

- Art. 1-Finalità
- Art. 2-Ambito di applicazione
- Art. 3-Regali compensi e altre utilità
- Art. 4-Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- Art. 5-Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
- Art. 6-Obbligo di astensione
- Art. 7-Prevenzione della corruzione
- Art. 8 -Segnalazione di condotte illecite perpetrate in ambito lavorativo (whistleblowing)
- Art 9 -Tutela del dipendente che segnala l’illecito
- Art. 10-Trasparenza e tracciabilità
- Art. 11-Comportamento nei rapporti privati
- Art. 13- Presenza in servizio
- Art. 14 - Gestione delle attività
- Art. 15 -Disposizioni per i dipendenti in lavoro agile (cd. smart working) o in lavoro da remoto
- Art. 16 Gestione delle risorse remoto
- Art. 17 - Utilizzo delle tecnologie informatiche
- Art. 18 Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media
- Art. 19 Rapporto con il pubblico
- Art. 20 - Accesso a dati e informazioni e trattamento
- Art. 21 -Disposizioni particolari per i titolari di posizione di Elevata Qualificazione
- Art. 22 - Doveri specifici dei Titolari di posizione di Elevata Qualificazione
- Art. 23 - Contratti ed altri atti negoziali
- Art. 24 -Vigilanza, monitoraggio e attività formative
- Art. 25 - Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice
- Art. 26 - Valutazione della performance
- Art. 27 - Pubblicazione e divulgazione
- Art. 28 - Disposizioni finali

In osservanza alle espresse indicazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2003, ove si prevede che i codici di comportamento delle singole amministrazioni siano adottati, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, nel rispetto delle linee guida fornite dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con Delibera n. 75 del 24/10/2013 con procedure aperte alla partecipazione dei cittadini, delle loro associazioni rappresentative, dei dipendenti e delle organizzazioni sindacali, previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione si è seguito il procedimento sotto specificato:

- 1) l'amministrazione, nella persona del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) con il supporto del Servizio Personale dell'Ente, ha predisposto una bozza di Codice di comportamento per i dipendenti del Comune di Borriana;
- 2) in data 10/12/2025 si è provveduto a pubblicare all'albo pretorio e sulla home page del sito del Comune di Borriana, www.comune.borriana.bi.it l'avviso pubblico rivolto agli stakeholder esterni a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni, in merito alla bozza di codice pubblicata, entro il giorno 22/12/2025 utilizzando un apposito Modello per proposte ed osservazioni allegato del suddetto avviso;
- 3) il Responsabile del Servizio Personale ha provveduto alla trasmissione dell'avviso, di cui sopra, alle organizzazioni sindacali del territorio ed ha contestualmente provveduto ad affiggere copia cartacea dell'avviso in locale accessibile al personale, al fine di darne la massima divulgazione;
- 4) entro il termine fissato, 22/12/2025, non è pervenuto alcun modello;
- 5) il (RPCT) ha redatto il testo finale della bozza di codice e la presente relazione di accompagnamento;
- 6) la bozza di Codice di Comportamento è stata portata all'esame della Giunta Comunale nella seduta del 09/12/2025 che l'ha approvata con delibera n. 46;
- 7) con riferimento a quanto previsto nelle linee guida ANAC e dall'art. 4 D.L. 36/2022 ss.mm.ii., la bozza di Codice di Comportamento, è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione, il quale in data 11/12/2025, ha fornito, al Comune di Borriana, il proprio parere favorevole, pervenuto a mezzo PEC in data 12/11/2025 e registrato al prot. n. 5436 del 12/12/2025;
- 8) successivamente il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Borriana è stato approvato in via definitiva con Delibera della Giunta Comunale n. 54 del 30/12/2025 ed è stato pubblicato, unitamente alla presente Relazione, sul sito istituzionale dell'Ente;
- 9) il link alla pagina web di pubblicazione del Codice di Comportamento e la presente Relazione sono altresì trasmessi all'Autorità Nazionale anticorruzione ai fini della verifica della conformità alle linee guida CIVIT, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. d) della Legge n. 190/2012.